



PÓŁROCZNY RAPORT Z BADANIA ANKIETOWEGO- Obywatele UKRAINY

Opracowały:

Diana Graczyk

Sylwia Dymnicka - Iwaniuk

Dział Zatrudnienia Cudzoziemców GUP

Gdańsk, wrzesień 2018r.

Wprowadzenie

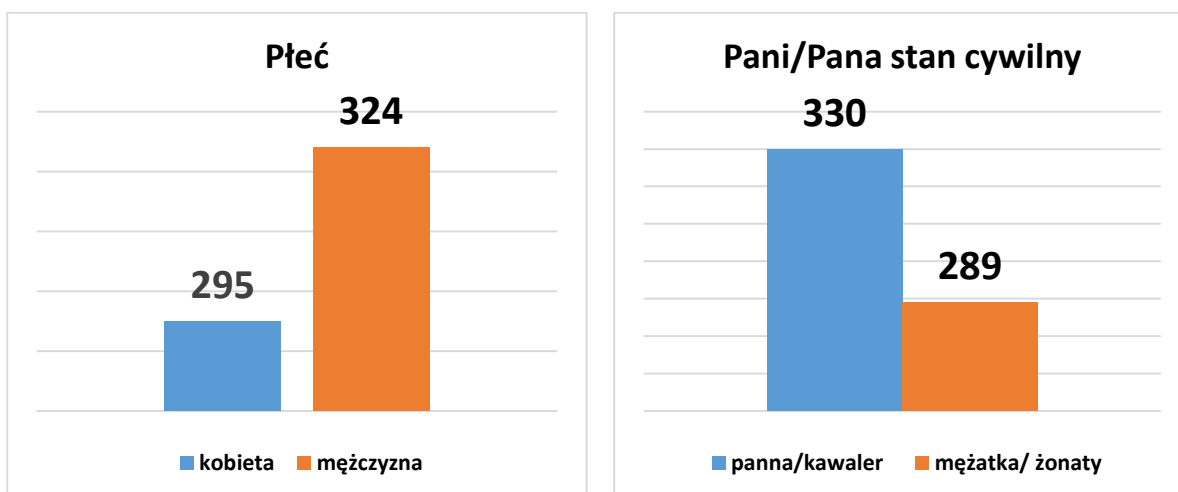
Badania realizowane są przez Pracodawców Pomorza wśród obywateli Ukrainy zamierzających podjąć pracę poza granicami swojego państwa. Wyniki ankietowania mają na celu określenie poziomu oraz warunków potencjalnego zainteresowania obywateli Ukrainy podjęciem pracy na terenie Miasta Gdańska zgodnie z konkretnymi możliwościami zawodowymi przyjezdnych - w aspekcie potrzeb lokalnego rynku pracy. Celem jest również określenie warunków społecznych determinujących wybór przez cudzoziemców miejsca pracy na terenie RP (warunki życia, edukacja, służba zdrowia, warunki mieszkaniowe).

Analiza obejmuje okres od 1 stycznia 2018 roku do 30 czerwca 2018. Kwestionariusz ankietowy zawiera siedemnaście punktów, z czego jedenaście pytań ma charakter zamknięty – wybór opcji, pięć pytań daje możliwość rozszerzonej odpowiedzi, jedno pytanie jest otwarte. Do końca czerwca br. badaniami objęto 619 osób

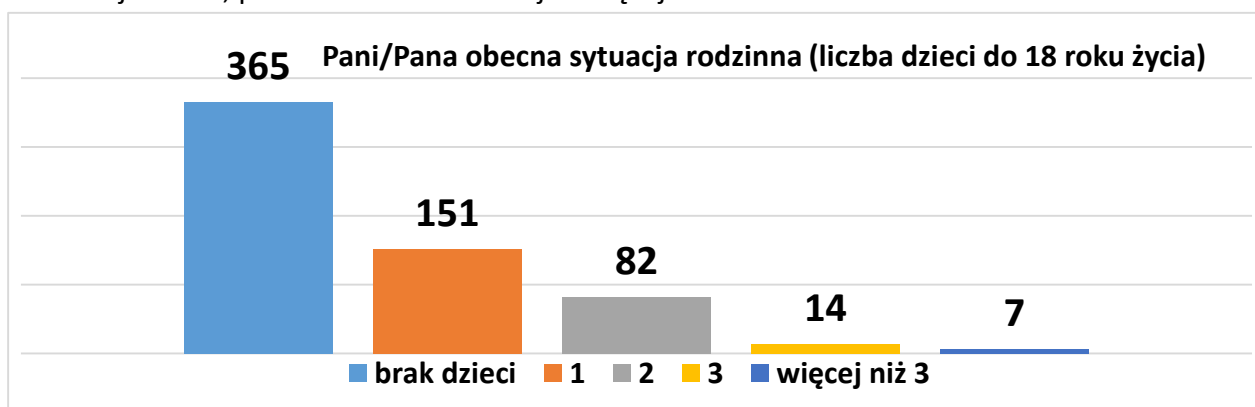
Wyniki

Profil ukraińskiego respondenta

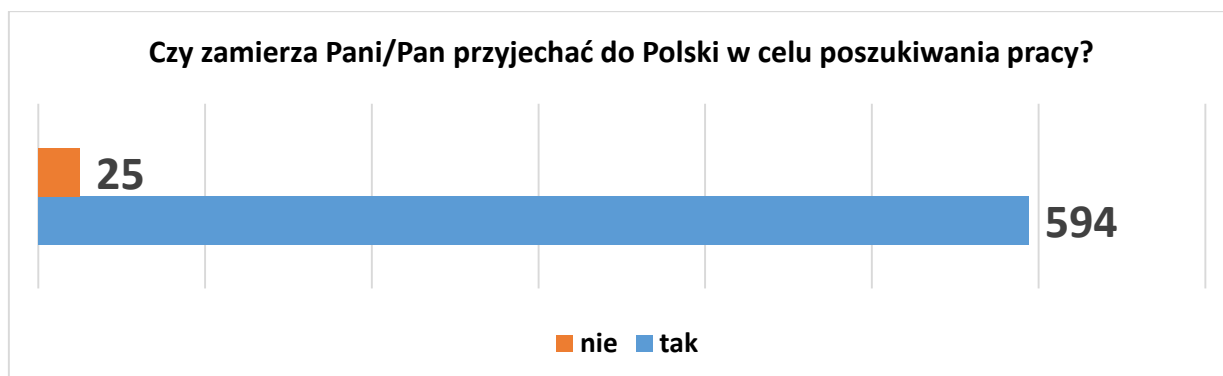
Dotychczasowy sondaż wykazał, że kobiety i mężczyźni nieomalże w równym stopniu starają się o pracę w Polsce (324 – mężczyźni, 295 - kobiety). Stan wolny zadeklarowało 330 osób, 289 ankietowanych osób odpowiedziało, że posiada żonę lub męża.



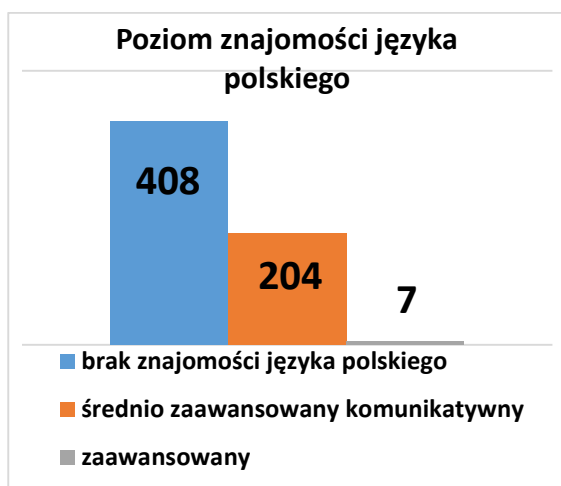
Badania pokazują, że prawie 59% (365) respondentów zainteresowanych pracą w Polsce to osoby, które nie posiadają dzieci. 24% (151 osób) posiada co najmniej jedno dziecko, 13% (82) – dwoje dzieci, pozostałe 21 osób - troje i więcej.



Zdecydowana większość ankietowanych obywateli Ukrainy tj. 594 osoby, co stanowi 96% wszystkich respondentów zamierza szukać pracy w Polsce. Jedynie 4% deklarowało wyjazd za pracą do innego kraju.



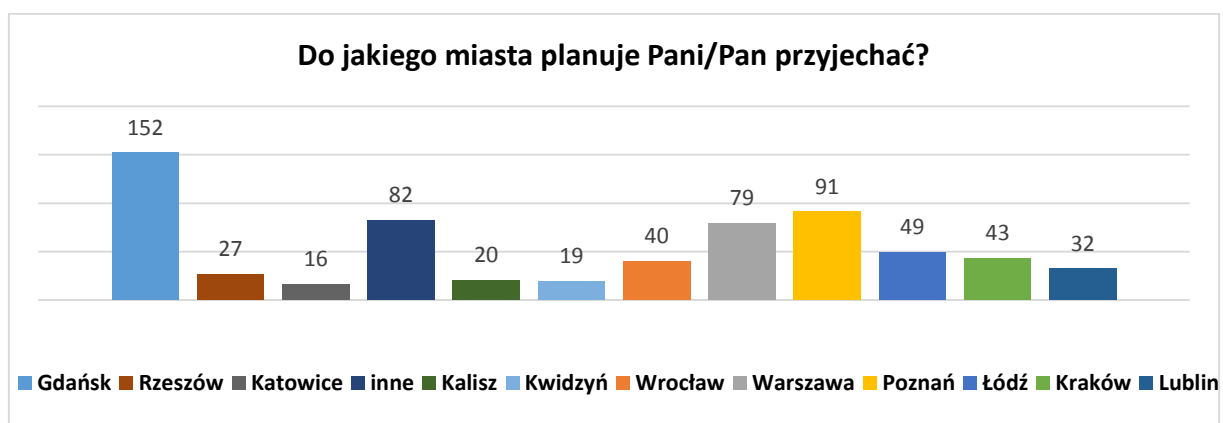
Na pytanie dotyczące znajomości języka polskiego 408 uczestników badania odpowiedziało, że nie zna języka polskiego w ogóle (66%), 204 osoby znały język polski w stopniu umożliwiającym porozumiewanie, zaledwie 7 przyznało, że potrafi biegle posługiwać się językiem polskim.



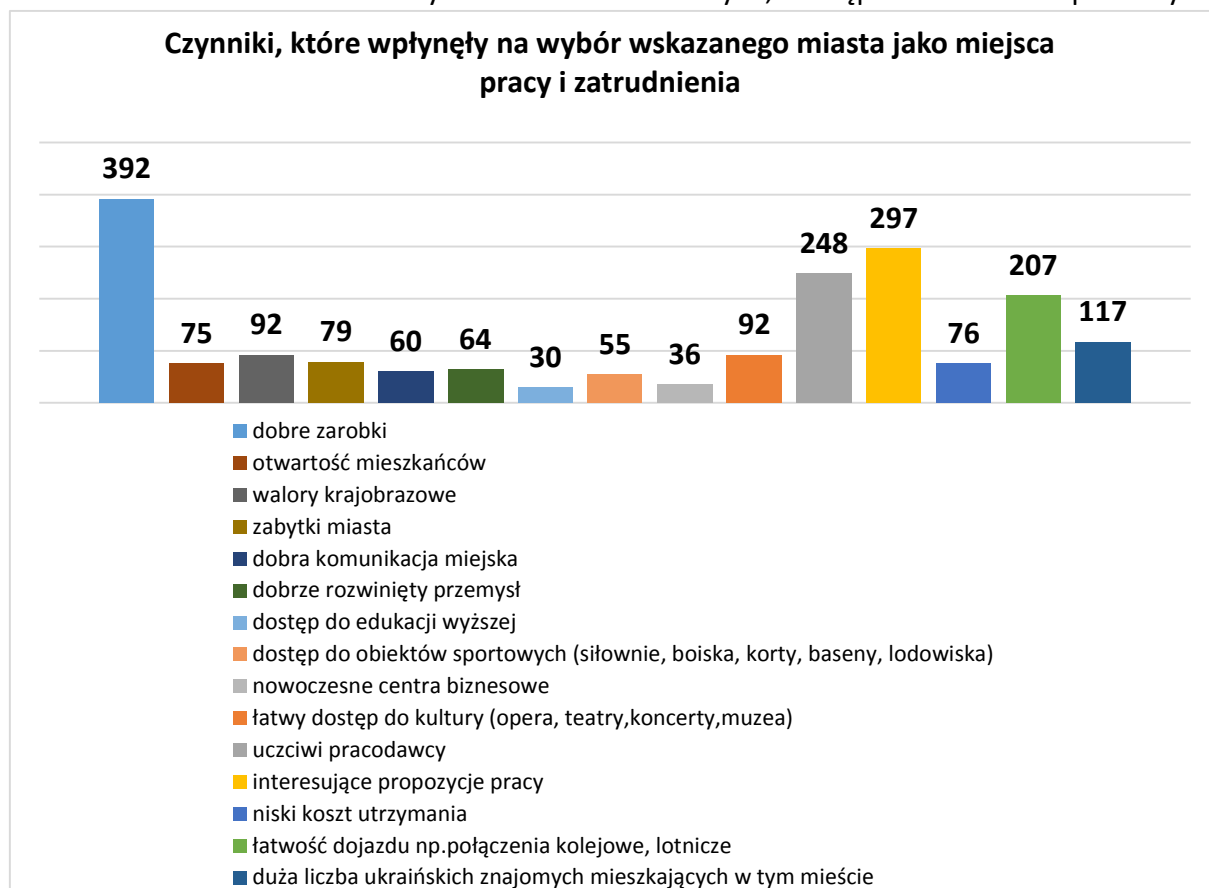
Warto odnotować, że pomimo braku znajomości języka polskiego pośród sporej liczby obywateli Ukrainy zamierzających pracować w Polsce, aż 508 osób, tj. 82% spośród ankietowanych wyraziło chęć skorzystania ze szkoleń i kursów języka polskiego w przyszłości.

Oczekiwania i preferencje obywateli Ukrainy co do warunków życia i pracy w Polsce

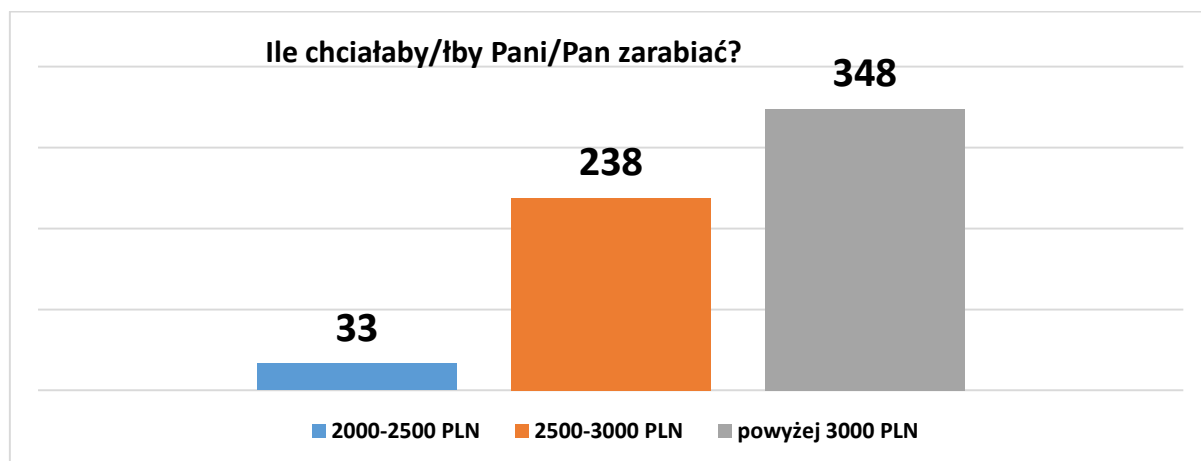
Najczęściej wybieranym miastem co do warunków życia i pracy w Polsce był Gdańsk (152) tj. 25% ogółu badanych, następnie Poznań (91)- 15% i Warszawa (79)- 13%.



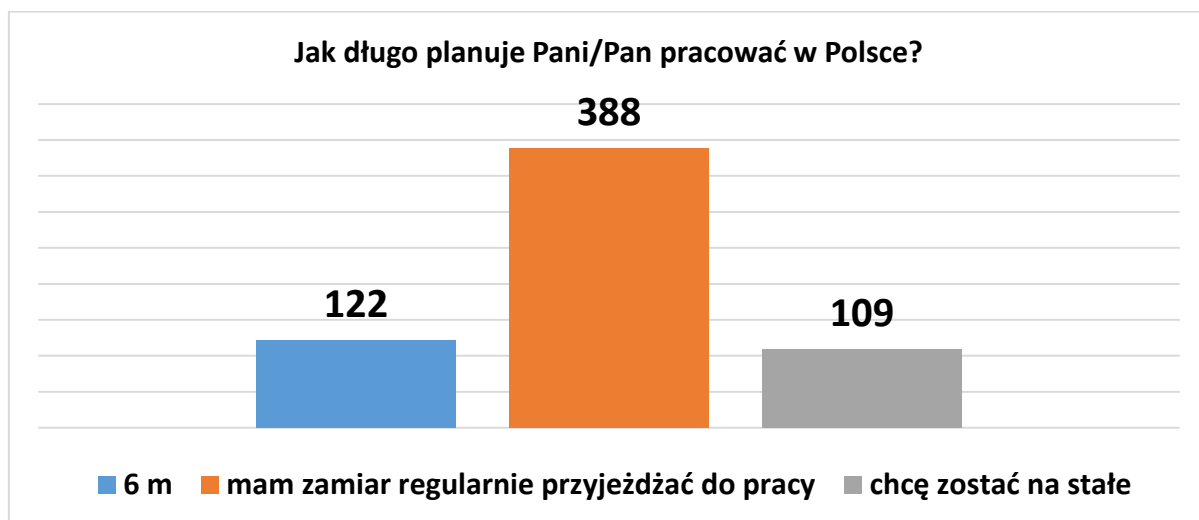
Dokonując wyboru miejsca przyszłej pracy zdecydowana większość z ankietowanych 63% kierowała się przede wszystkim wysokimi zarobkami (392), z kolei 47% badanych wskazywała, że przy wyborze pracy będzie zwracać uwagę na interesujące propozycje pracy (297 osób), dla 40% ankietowanych ważna jest uczciwość pracodawcy. Najmniej istotnymi czynnikami wpływającymi na wybór miejsca pracy okazały się między innymi: dostęp do edukacji wyższej, istnienie w mieście nowoczesnych centrów biznesowych, dostęp do obiektów sportowych.



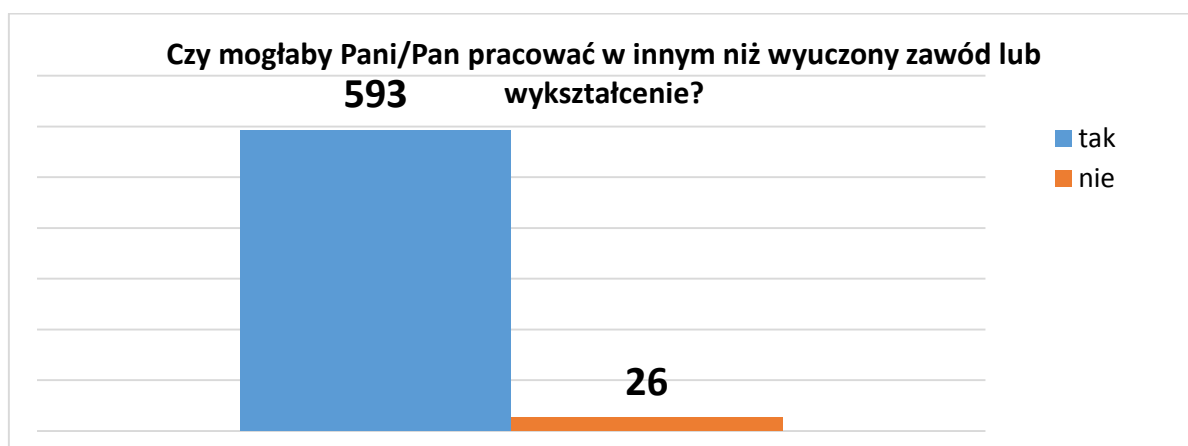
Na pytanie dotyczące zarobków w większości przypadków obywatele Ukrainy liczą na zarobki kształtujące się powyżej trzech tysięcy złotych- 56% respondentów (348 osób), z kolei 38% badanych (238 osób) przyjmie pracę z wynagrodzeniem pomiędzy 2500 a 3000 zł, a jedynie 5% (33 osoby) jest gotowych do podjęcia pracy za stawkę niższą niż 2500 zł.



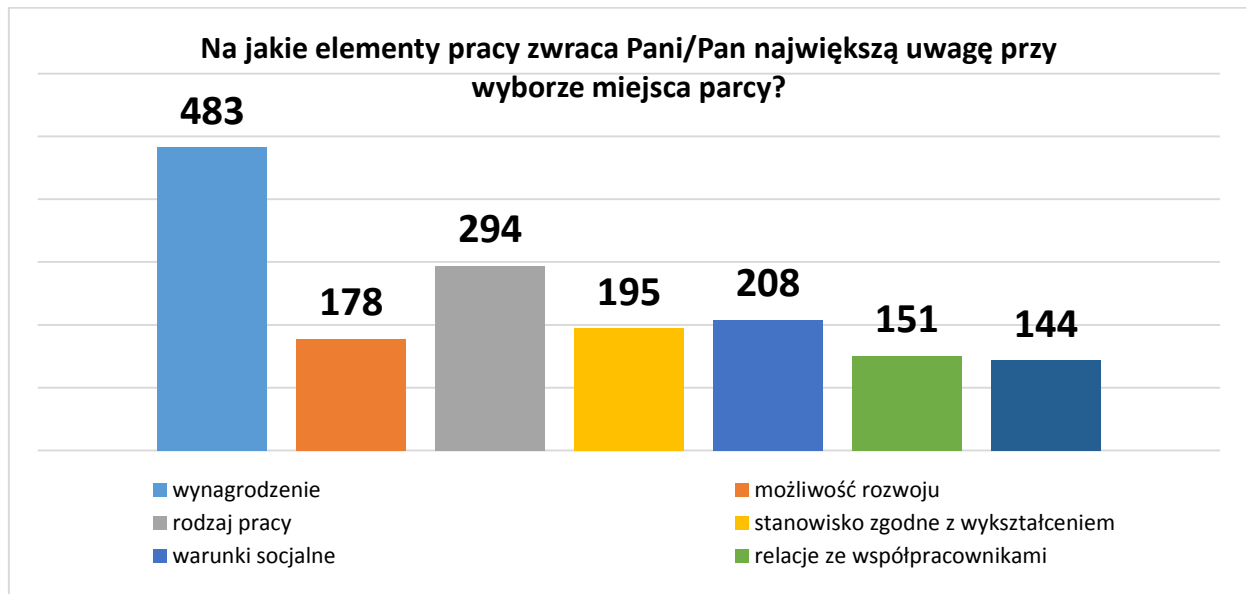
Należy zwrócić uwagę na odpowiedź respondentów w pytaniu o planowany okres pracy w Polsce. Większość osób- 63% deklaruje regularnie przyjeżdżać do pracy w Polsce, 20% badanych planuje pracować 6 mcy, natomiast 18% respondentów deklaruje zostanie w Polsce na stałe.



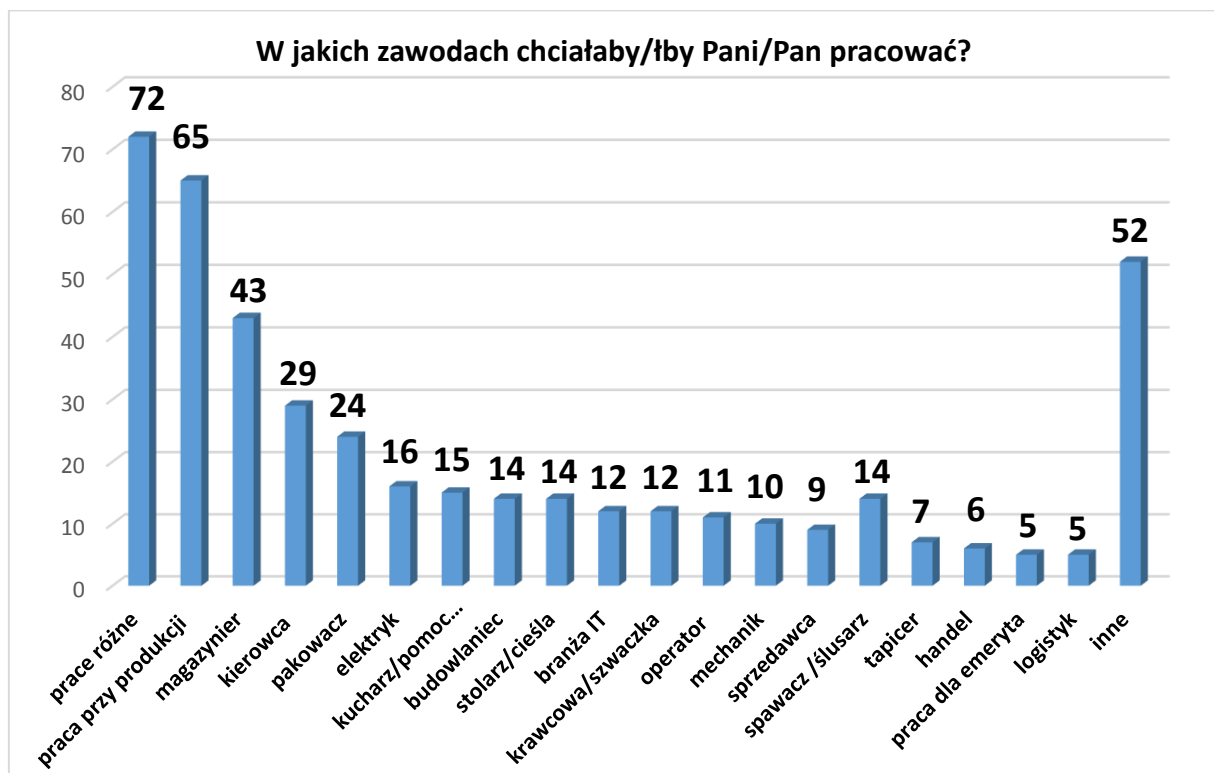
Na pytanie dotyczące podjęcia pracy w innym niż wyuczony zawód 593 – tj. 96% badanych zadeklarowało chęć przekwalifikowania.



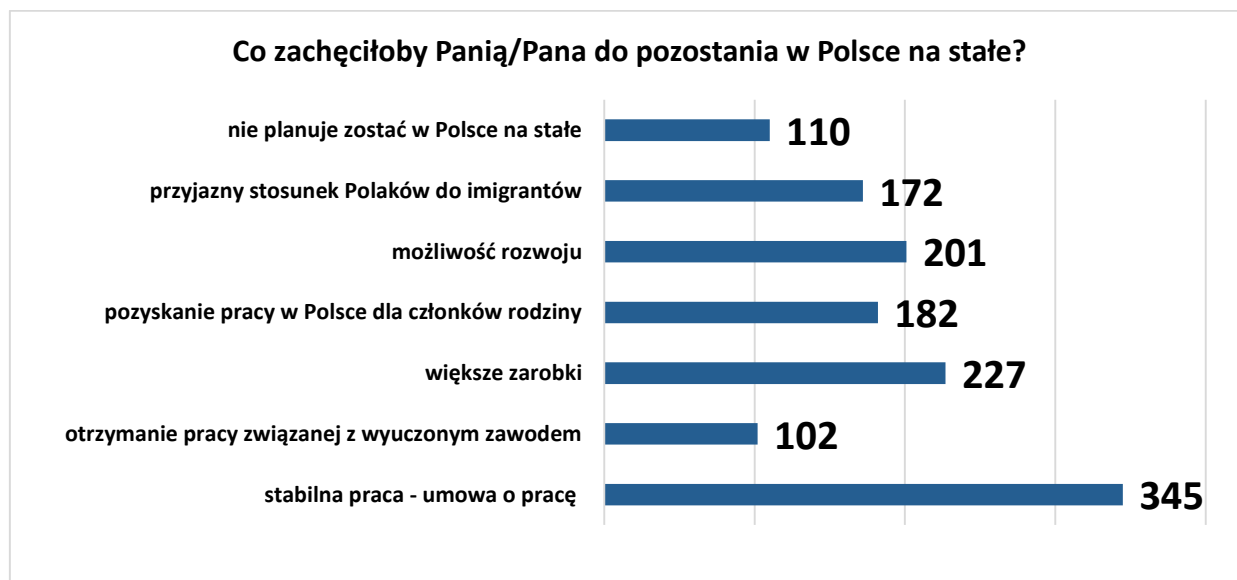
Dla ponad 78% osób objętych sondażem najważniejszym elementem podczas podejmowania decyzji o wyborze miejsca pracy jest wielkość wynagrodzenia (483 osób), dla 47% ważny jest rodzaj pracy (294 osoby), warunkami socjalnymi kieruje się 33 % ankietowanych (208 osób). Niemalże znaczenie mają także wskaźniki takie jak: stanowisko zgodne z wykształceniem 31% (195), możliwość rozwoju 29% (178) lub relacje ze współpracownikami 24% (151 osób).



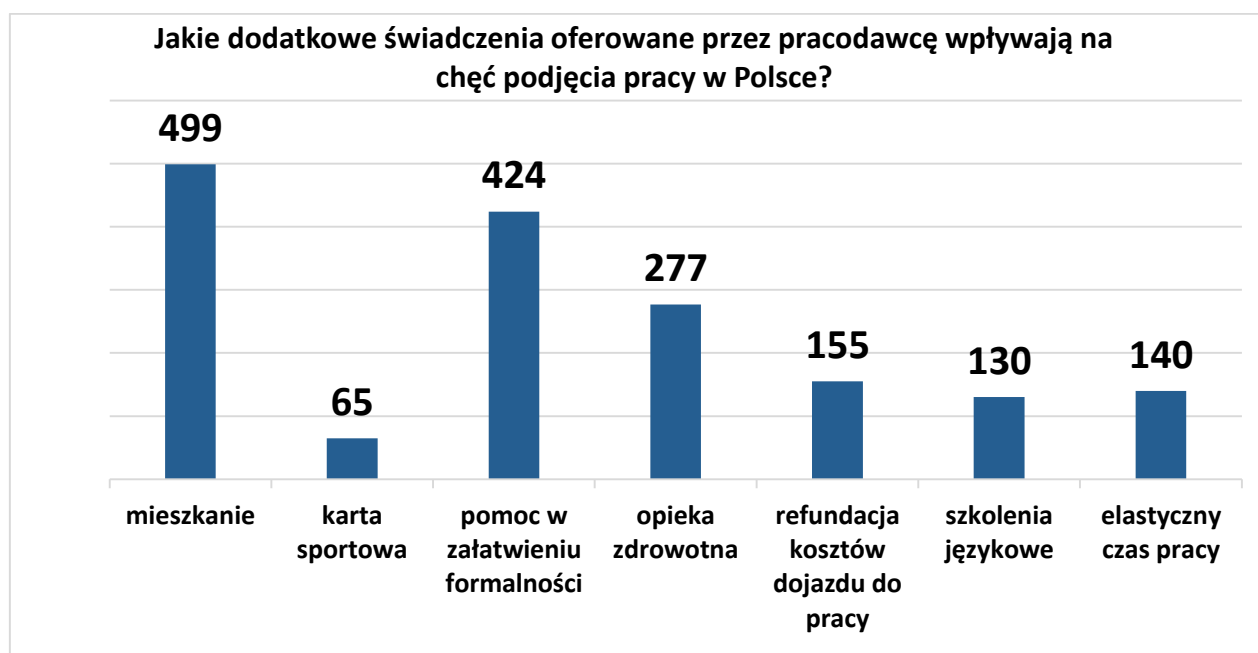
Na pytanie dotyczące preferowanego zawodu 12% - 72 osoby odpowiedziały, że mogą i chcą wykonywać „prace różne” z uwagi na brak odpowiedniego wykształcenia i kwalifikacji, 65 osób (10%) wskazało na zakład produkcyjny jako domniemane miejsce pracy, a 43 osoby (7%) na pracę magazyniera.



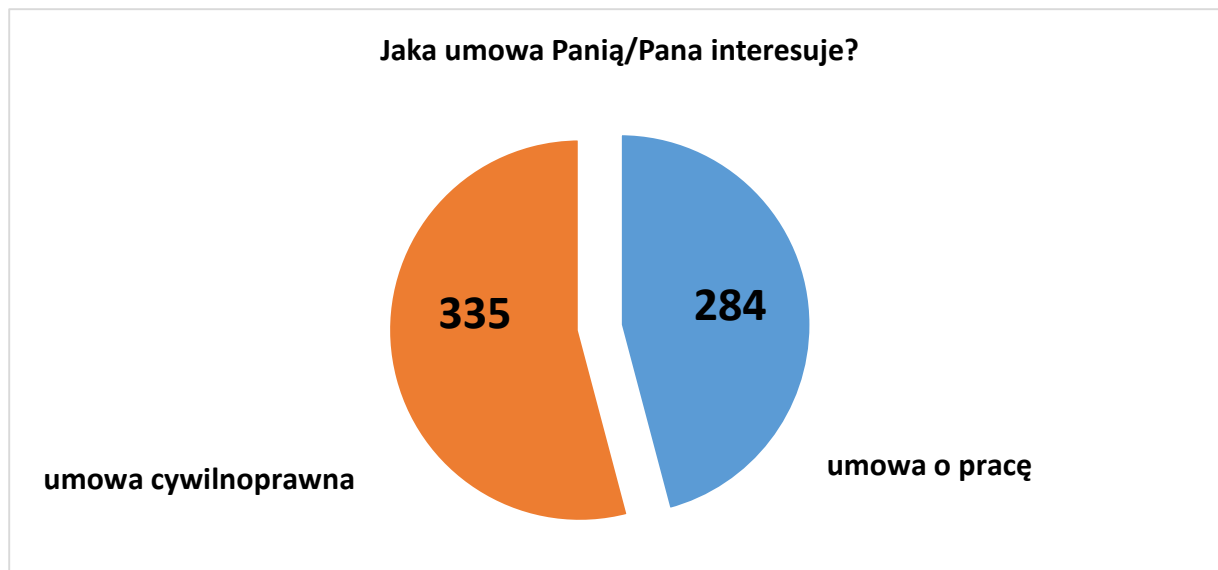
Odpowiadając na pytanie, co zachęciłoby obywatele Ukrainy do pozostania w Polsce na stałe ponad połowa respondentów 56% (345 osób) uważa, że stabilna umowa o pracę zachęciłaby ich do pozostania w Polsce na stałe. Drugim czynnikiem warunkującym pozostanie w Polsce na stałe jest większa wysokość zarobków 37% -(227 osób), dodatkowo 32% tj. 201 osób zwróciło uwagę na możliwość rozwoju. Nie bez znaczenia jest dla obcokrajowców przyjazny stosunek Polaków do imigrantów, który zaznaczyło 16% respondentów czyli 172 osoby. Najmniej opinii pozytywnych otrzymało zapytanie, czy do pozostania w Polsce skłoniłaby ich praca związana z wyuczonym zawodem 102 osoby.



Wielu pracodawców, chcąc namówić cudzoziemców do pracy w ich firmach, proponuje różnego rodzaju dodatkowe świadczenia. Z badania wynika, że ponad 80 % osób zainteresowanych jest otrzymaniem mieszkania (499 osób), 68 % pomocą w załatwieniu formalności (424 osób), 45% opieką zdrowotną (277 osób) oraz refundacją kosztów dojazdu do pracy, którą wskazało 25% badanych (155 osób).



Stabilna umowa o pracę jest wskazywana jako wysoki czynnik zachęcający do pozostania w danym mieście, jednak na pytanie o rodzaj preferowanej umowy ankietowani odpowiedzieli, że są zainteresowani nieomal na równi umową o pracę 46 % czyli 284 osoby jak i umową o dzieło lub zlecenie 54% tj. 335.



Podsumowanie

O pracę w Polsce starają się zarówno kobiety jak i mężczyźni, są to osoby nieznające języka polskiego, jednak gotowe do podjęcia nauki, jeżeli pracodawca zaproponuje kurs lub szkolenie w przyszłości. Ponad połowa ankietowanych nie posiada rodziny (żony, męża, dzieci).

Na podstawie dotychczasowych wyników ankiety można stwierdzić, że gdański rynek pracy cieszy się dużym zainteresowaniem wśród obywateli Ukrainy - ok. 24,55 % respondentów, czyli co czwarty ankietowany wskazał Gdańsk jako potencjalne miejsce pracy. Gdańsk spełnia zatem główne oczekiwania potencjalnych pracowników z Ukrainy co do: zarobków, rodzaju wykonywanej pracy i warunków socjalnych. Respondentom mniej zależało na ofercie kulturalnej, sportowej i edukacyjnej miasta. Nie wykazali także wyższych aspiracji zawodowych.

Niewątpliwie migrantom zależy na spokoju i bezpieczeństwie, ponieważ w ankiecie poza warunkami zarobkowymi wskazywali na potrzebę pomocy w załatwianiu mieszkania (499/80,60%) i formalności (424/80 % respondentów).

Obywatelom Ukrainy, deklarującym przyjazd w celach zarobkowych do Polski, zależy na stabilnej pracy dającej maksymalne zarobki powyżej trzech tysięcy złotych, są oni gotowi podjąć pracę każdego typu, nawet niezgodną z wyuczonym zawodem. Zależy im natomiast na świadczeniach opieki zdrowotnej i mieszkaniu. Zdecydowana większość deklaruje po zakończonym okresie pracy powrót na Ukrainę.