



# **Półroczny raport badania ankietowego - Pomorskie Firmy**

Opracowały:

Diana Graczyk

Sylwia Dymnicka-Iwaniuk

Dział Zatrudnienia Cudzoziemców GUP

Gdańsk, wrzesień 2018r.

## Wprowadzenie

Według danych ogólnopolskich przygotowanych przez firmę Personnel Service już co piąta firma w Polsce zatrudnia Ukraińców, a 17% planuje poszukiwać ich w ciągu najbliższych 12 miesięcy. Zapotrzebowanie na kadrę ze Wschodu cały czas rośnie - w porównaniu do I półrocza br. wzrosło aż o 10 pkt proc. Co więcej, co siódmy pracodawca w Polsce uważa, iż obecnie jest coraz trudniej o ukraińskiego pracownika<sup>1</sup>.

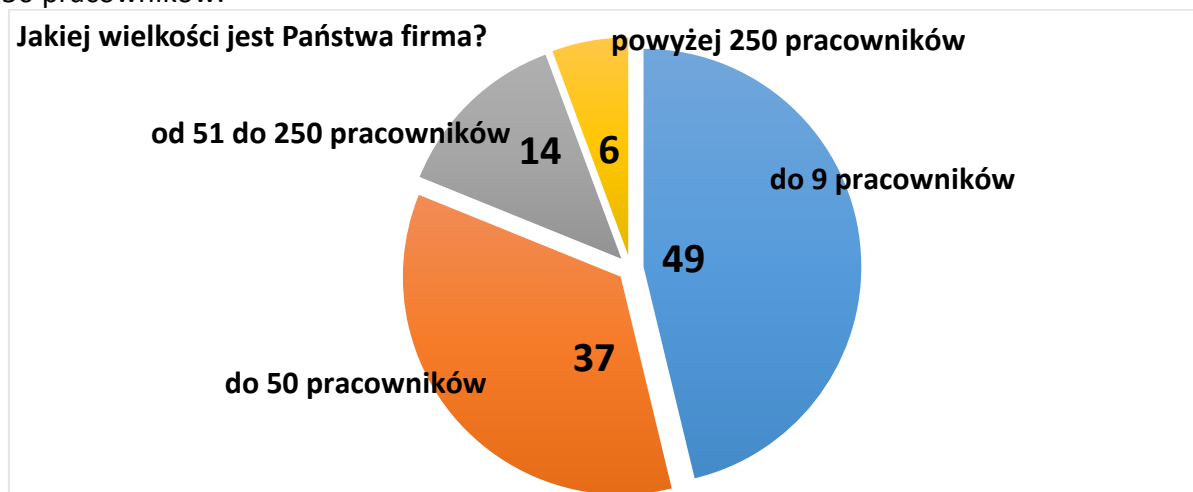
Celem niniejszego badania jest zdiagnozowanie zapotrzebowania pracodawców z Gdańska i Powiatu Gdańskiego na pracowników z Ukrainy z uwzględnieniem konkretnych kwalifikacji i umiejętności, sprawdzenie deficytu konkretnych profesji i stworzenie profilu ukraińskiego pracownika pożądanego na gdańskim rynku pracy. Zadanie wykonywane jest systematycznie, a wyniki badań przedstawiane są w trybie comiesięcznym.

Kwestionariusz ankietowy zawiera 13 punktów, z czego pięć pytań ma charakter zamknięty – wybór opcji, trzy pytania dają możliwość rozszerzonej odpowiedzi, jedno pytanie jest otwarte. Sonda przeprowadzana jest wśród firm z województwa pomorskiego i trwa od początku 2018 roku. Do końca czerwca br. badaniami objęto 106 pracodawców.

## Wyniki

### Profil pracodawcy

Badania wykazały wśród ankietowanych firm najliczniejszą grupą (46%) stanowili mikro przedsiębiorcy, drugą licznie reprezentowaną grupą byli mali przedsiębiorcy tj. 35% zatrudniający do 50 pracowników. Tylko 19% respondentów to firmy zatrudniające powyżej 50 pracowników.



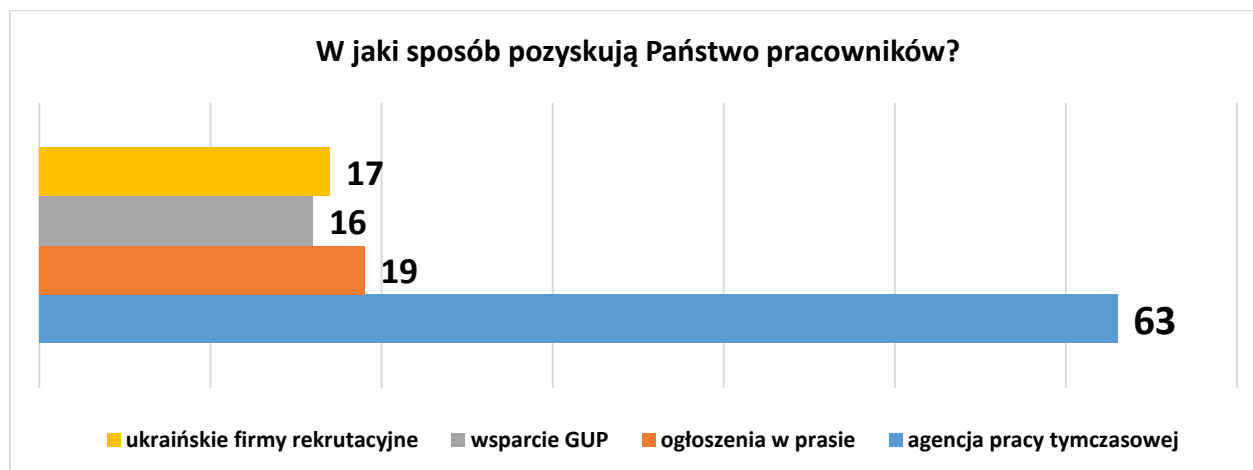
Badania pokazują, że respondenci reprezentowali 44 różne rodzaje działalności wg klasyfikacji PKD. Wśród badanych podmiotów gospodarczych najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy wg. następujących rodzajów działalności:

- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych- 7 firm,
- hotele i podobne obiekty zakwaterowania- 7 firm,
- działalność związana z oprogramowaniem- 7 firm,

<sup>1</sup> <https://stooq.pl/n/?f=1250891>

- restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne – 6 firm,
- kupno i sprzedaż nieruchomości na własny rachunek- 6 firm.

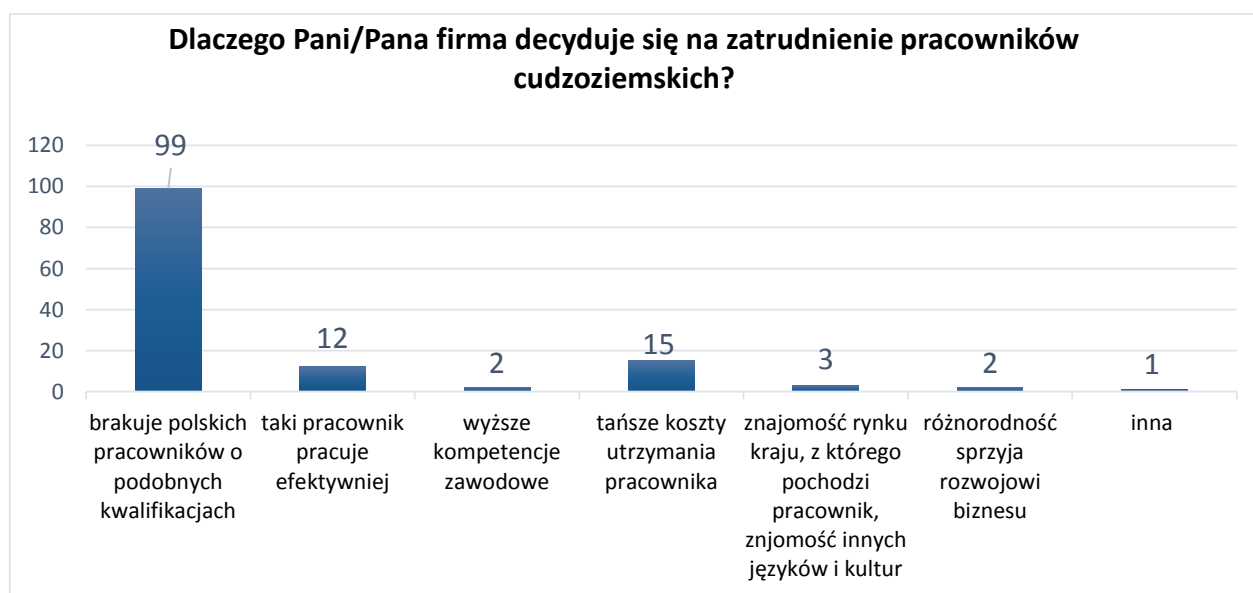
Na pytanie dot. sposobu pozyskiwania pracowników 60% pracodawców wskazało, że najczęściej zwracało się do agencji pracy tymczasowej (63 firm). W 18 % przypadków pracodawcy korzystali z ogłoszeń w prasie (19 firm), w 16% z ukraińskich firm rekrutacyjnych (17 firm) a jedynie 15% ze wsparcia urzędu pracy (16 firm).



### Przyczyny zatrudniania pracowników z Ukrainy wskazywane przez pracodawców.

W oparciu o wyniki ankiety stwierdzono, że główną motywacją do zatrudniania cudzoziemców wśród pomorskich przedsiębiorców jest brak polskich pracowników o podobnych kwalifikacjach na lokalnym rynku pracy, takich odpowiedzi udzieliło ponad 93 % firm.

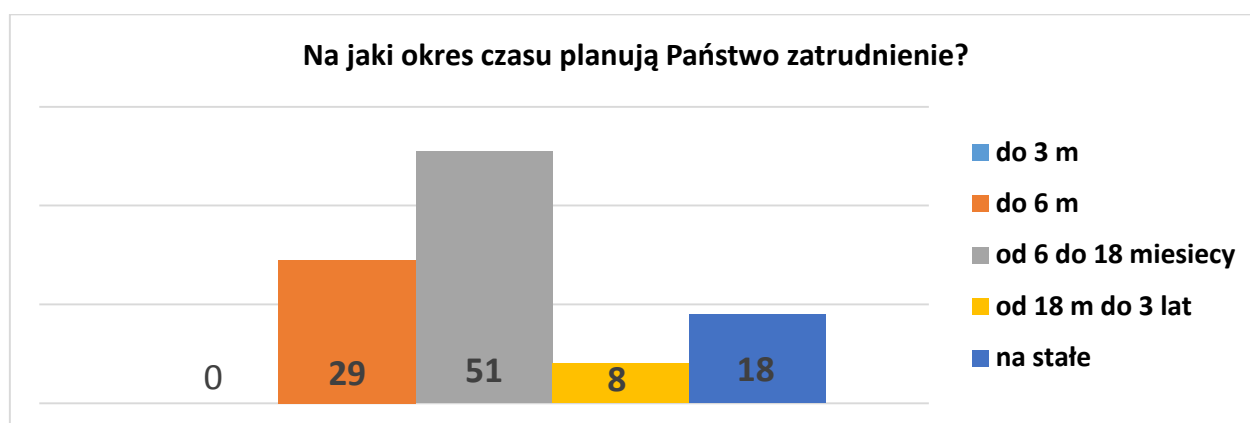
11% pracodawców wskazało, że pracownicy z Ukrainy pracują efektywniej. Natomiast 14% ankietowanych przedsiębiorców wskazało, że firma ponosi mniejsze koszty utrzymania z tytułu zatrudnienia ukraińskiego pracownika niż polskiego.



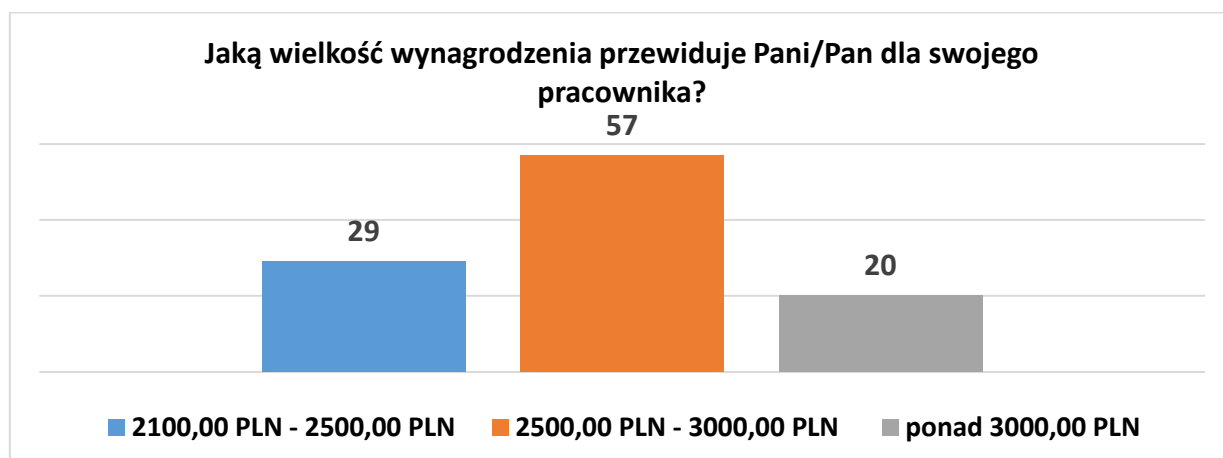
Najmniej istotnymi czynnikami decydującymi o zatrudnieniu pracownika cudzoziemskiego okazały się: znajomość rynku kraju, z którego pochodzi pracownik, znajomość języków i kultur, czy wpływ różnorodności na rozwój biznesu miały dotychczas niewielkie znaczenie dla testowanych pracodawców.

### Warunki pracy oferowane ukraińskim pracownikom przez pomorskich przedsiębiorców

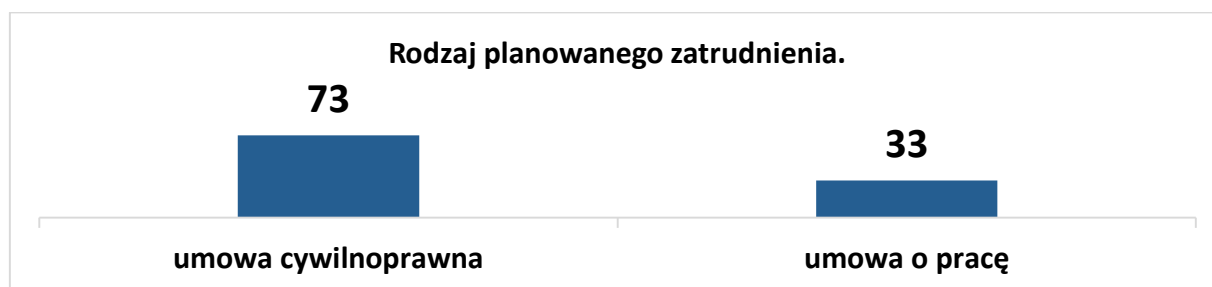
Na pytanie dotyczące czasookresu zatrudnienia, badani pracodawcy najchętniej zatrudnialiby cudzoziemców od 6 do 18 miesięcy- (48% firm),z kolei 27% respondentów planuje zatrudnić u siebie pracowników na okres 6 miesięcy (29) . Natomiast 17% badanych pracodawców chętnie przyjmie do swojej firmy pracownika cudzoziemskiego na stałe. Badanie pokazało, że żaden pracodawca nie jest zainteresowany zatrudnieniem pracowników z Ukrainy na okres do 3 miesięcy.



Pytanie dotyczące przewidywanego wynagrodzenia pokazuje, że ponad 60% (57) pracodawców deklaruje wynagrodzenie na poziomie 2500,00 – 3000,00 zł. Ok. 30% (29) na poziomie 2100,00 -2500,00. Jedynie 20% pracodawców oferuje swoim pracownikom pensje w wysokości ponad 3000,00 zł.



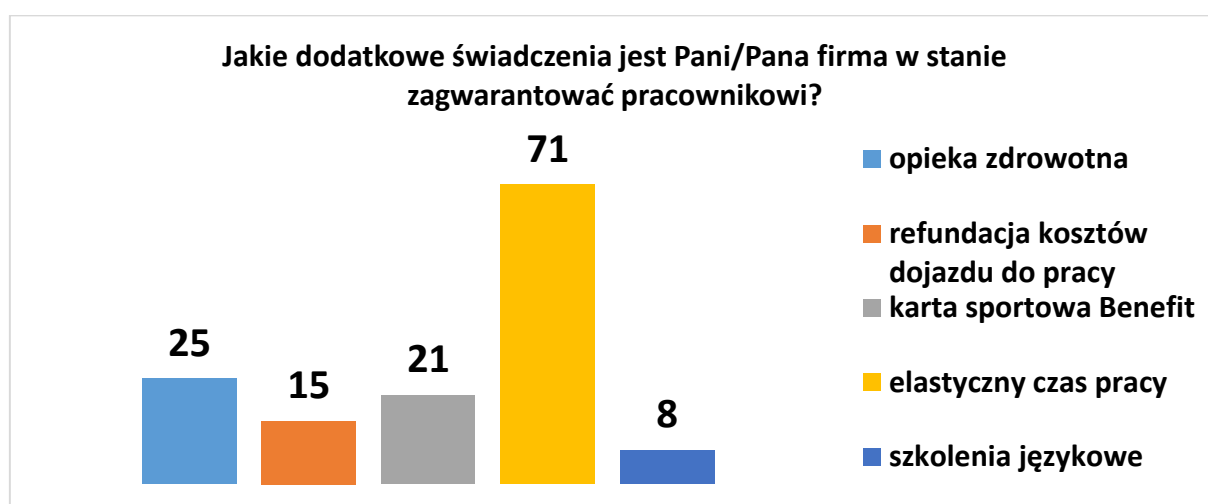
Należy zwrócić uwagę na odpowiedź dotycząca rodzaju planowanego zatrudnienia – aż 69% tj. 73 pracodawców proponuje umowy cywilnoprawne i tylko 31% zawarłoby, umowę o pracę z pracownikiem ukraińskim.



Odnosząc się natomiast do gotowości zapewnienia pracownikom mieszkania tylko 22% ankietowanych pracodawców deklaruje zapewnienie pracownikowi ukraińskiemu mieszkania, a 78% nie gwarantuje takiej możliwości.



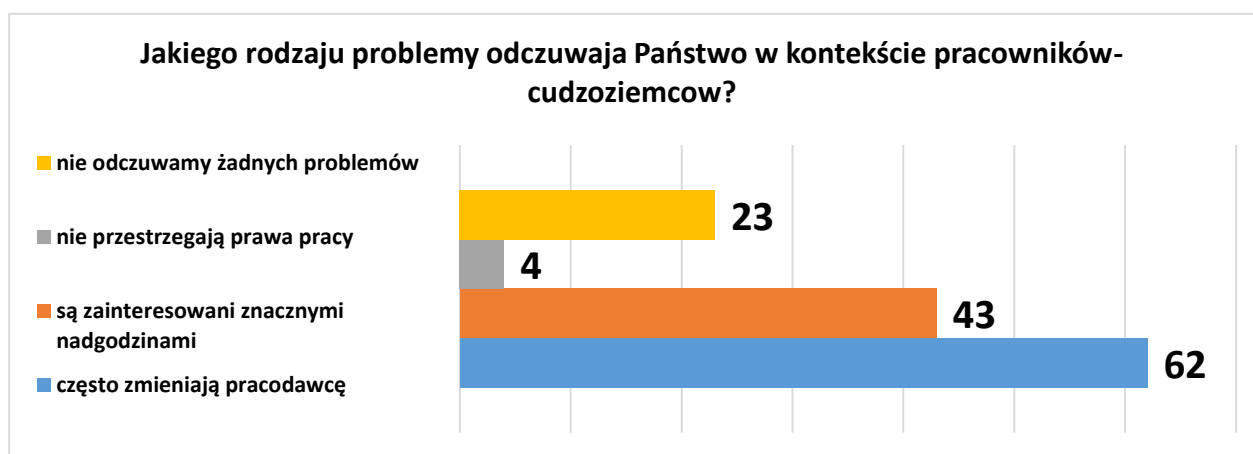
Na pytanie dotyczące dodatkowych świadczeń dla pracowników ukraińskich ankietowani chętnie deklarowali: elastyczny czas pracy – taką możliwość wskazało 71 pracodawców czyli 67% ankietowanych, opieka zdrowotna – 24% respondentów (25), karta sportowa (21). Najmniej popularne okazały się: refundacja kosztów dojazdu (15)- 14% badanych i szkolenia językowe (8)- 7% badanych pracodawców.



## Profil poszukiwanego pracownika ukraińskiego.

Ponad połowa 58% objętych sondażem pracodawców stwierdziła, że największym dla nich problemem w kwestii zatrudniania pracowników ukraińskich jest ich duża rotacja (62 firmy). Na drugim miejscu plasuje się duże zainteresowanie cudzoziemców nadgodzinami 43 pracodawców- tj. 40% badanych wskazało w ankiecie tą odpowiedź.

23 ankietowanych pracodawców –tj.22% ogółu badanych nie odczuwa żadnych problemów w kontekście zatrudniania cudzoziemców.



Na pytanie o preferowane kompetencje potencjalnych pracowników – 58 pracodawców ( 55% ogółu badanych) odpowiedziało, że poszukują osób z doświadczeniem w pracy , znających swój zawód i posiadających odpowiednie kwalifikacje. Spośród kompetencji wyróżnili: **dyspozycyjność, sumienność, rzetelność, umiejętność pracy w zespole. Cenią również podstawową „chęć do pracy”.**



## Podsumowanie

Profil ankietowanego pracodawcy nie jest jednolity, o wsparcie swej działalności pracownikami z Ukrainy starają się zarówno właściciele małych jak i dużych przedsiębiorstw - reprezentanci kilkudziesięciu różnorodnych branż.

Bezpośrednią przyczyną zatrudniania cudzoziemców są braki kadrowe na lokalnym rynku pracy. Według ankietowanych na gdańskim rynku pracy brakuje magazynierów, pracowników budowlanych, operatorów maszyn, pracowników usługowych. Na pytanie, w jakim zawodzie/na jakie stanowisko chcą zatrudnić cudzoziemców, pracodawcy odpowiedzieli, że potrzebni są pracownicy fizyczni wykonujący prace pomocnicze – ponad 10000 ofert. Poszukiwani są również spawacze, magazynierzy, dostawcy, pracownicy budowlani, zbrojarze, elektrycy.

Pracodawcy doceniają u cudzoziemskich pracowników doświadczenie, znajomość zawodu, dyspozycyjność i solidność, za wysoką jakość usług są w stanie zapłacić swoim pracownikom kwotę do trzech tysięcy złotych i dodatkowo zaproponować elastyczny czas pracy, opiekę zdrowotną i wiele innych dodatkowych świadczeń.