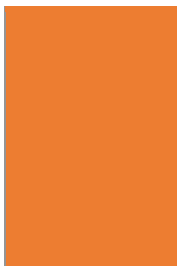




ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE* w Mieście Gdańsku

INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Rolnicy upraw polowych
	zawód deficytowy	Analitycy systemów komputerowych
		Pomoce domowe i sprzętaczk
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
		Tynkarze i pokrewni
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Nauczyciele szkół podstawowych
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Błacharze
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Archiwiści i muzealnicy
		Robotnicy obróbki kamienia
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Artyści plastycy
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
		Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Inżynierowie telekomunikacji



Monterzy sprzętu elektrycznego
Kreślarze
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
Planiści produkcyjni
Pracownicy usług domowych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii, dostępnej na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>, przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.